

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๖) และมาตรา ๔๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๕/๖๐๙๔ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบนี้

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ข้อ ๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม มีดังนี้

(๑) พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เลขาธิการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น และระดับสูง

(๒) พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เลขาธิการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งดำรงตำแหน่ง นิติกร นักสืบสวนสอบสวน และผู้อำนวยการกองใน

(ก) กองกฎหมาย

(ข) กองกำกับและตรวจสอบ

- (ค) กองข่าวกรองทางการเงิน
- (ง) กองคดี ๑ - ๓
- (จ) กองความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (ฉ) กองบริหารจัดการทรัพย์สิน
- (ช) กองอื่นตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด

(๓) พนักงานเจ้าหน้าที่นอกจาก (๒) ที่เลขาธิการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการฟอกเงิน

ข้อ ๖ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๒) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงประกาศกำหนด และ

(๒) ได้รับปริญญาตรีทางกฎหมาย บัญชี เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง หรือสาขาใดสาขาหนึ่งที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และ

(๓) สอบไล่ได้เป็นเนติบัณฑิตตามหลักสูตรของสำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา หรือ

(๔) ได้รับปริญญาโทขึ้นไปทางกฎหมาย บัญชี เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง หรือสาขาใดสาขาหนึ่งที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงประกาศกำหนด

(๕) พันทดลองราชการ

ข้อ ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๓) ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสำนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และมีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงประกาศกำหนด และ

(๒) ได้รับปริญญาตรีทางกฎหมาย บัญชี เศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง หรือสาขาใดสาขาหนึ่งที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงประกาศกำหนด

(๓) พันทดลองราชการ

ข้อ ๗/๑^๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ ก่อนที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าตามที่สำนักงานกำหนดหรือรับรอง

ข้อ ๘^๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๑) และ (๒) ได้รับเงินเพิ่มในอัตรา ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง | |
| ซึ่งดำรงตำแหน่งเลขาธิการ | เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท |
| (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | |
| และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง | เดือนละ ๒๘,๖๐๐ บาท |
| (๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ | |
| ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | |
| ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง | |
| และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น | เดือนละ ๒๓,๓๐๐ บาท |
| (๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น | เดือนละ ๑๘,๗๐๐ บาท |
| (๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ | |
| ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๓ ปี | เดือนละ ๑๕,๓๐๐ บาท |
| (๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ | เดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท |
| (๗) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ | |
| ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๔ ปี | เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท |
| (๘) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ | |
| ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๒ ปี | เดือนละ ๙,๘๐๐ บาท |
| (๙) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ | |
| ซึ่งพ้นจากการทดลองราชการ | เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท |

ข้อ ๙^๔ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๓) และพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๕ (๒) ซึ่งไม่มีคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๖ ได้รับเงินเพิ่มในอัตรา ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| (๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | |
| และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น | เดือนละ ๑๐,๖๐๐ บาท |

^๒ข้อ ๗/๑ เพิ่มโดยระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

^๓ข้อ ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

^๔ข้อ ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

- (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๓ ปี เดือนละ ๙,๓๐๐ บาท
- (๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๓ ปี
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท
- (๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๔ ปี เดือนละ ๖,๖๐๐ บาท
- (๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ซึ่งดำรงตำแหน่งมาครบ ๒ ปี เดือนละ ๕,๓๐๐ บาท
- (๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ซึ่งพ้นจากการทดลองราชการ เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินเพิ่มในเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว ถ้าเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มในเดือนนั้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลา ดังนี้

- (๑) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (๒) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน
- (๓) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ
- (๔) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ
- (๕) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน
- (๖) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้ได้รับเงินเพิ่มในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย
- (๗) ผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๘) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกินหกสิบวัน

(๙) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(๑๐) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกเดือน หากเห็นว่าไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานอันแสดงถึงการหย่อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้ระงับการจ่ายเงินเพิ่มของผู้นั้นตั้งแต่เดือนถัดไปและจนกว่าจะผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

หลักเกณฑ์ วิธีการรายงาน การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงานโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. สำนักงาน ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง

ข้อ ๑๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทอื่นอยู่ด้วย ให้ได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษประเภทอื่นที่มีอัตราสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๑๓ เงินเพิ่มให้จ่ายเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน และห้ามมิให้นำเงินเพิ่มไปรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

วิษณุ เครืองาม

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป^๕

ข้อ ๕ พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มอยู่ในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต่อไป โดยไม่ต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๗/๑

^๕ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖/ตอนพิเศษ ๖๐ ง/หน้า ๑๓/๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งข้าราชการของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงาน ปปง.